



## Regeling verschuiven vaste dagdelen Kinderdagopvang en Buitenschoolse Opvang

1. Met inachtneming van hetgeen in deze regeling is gesteld, kan gedurende het kalenderjaar per contract een aantal niet afgenomen vaste dagdelen op een ander tijdstip worden opgenomen.
2. Het maximum aantal vaste dagdelen dat per kalenderjaar kan worden doorgeschoven is gelijk aan drie maal het aantal contractuele dagdelen dat per week wordt afgenomen.
3. Indien het aantal contractuele dagdelen in de loop van een kalenderjaar wijzigt, wordt het maximum aantal te ruilen dagdelen naar rato (van het aantal dagdelen en het aantal kalendermaanden) uitgebreid dan wel teruggebracht.
4. Indien het aantal maanden kinderopvang minder is dan het volledige kalenderjaar, wordt het maximum aantal dagdelen naar rato berekend, in die zin dat voor elke maand dat het contract loopt 1/12 van het toegestane maximum aantal dagdelen kan worden doorgeschoven.
5. Deze regeling is niet van toepassing op niet afgenomen dagdelen in verband met erkende feestdagen, t.w. Nieuwjaarsdag, Pasen, Koninginnedag, Hemelvaart, Pinksteren en Kerstmis.
6. Verschoven dagdelen kunnen op elk gewenst moment worden ingepland, mits:
  - er plaats is binnen de groep **én**
  - er tengevolge van de verschuiving geen extra groepsleidster hoeft te worden ingezet.
6. Het plannen van een verschoven dagdeel gebeurt steeds in overleg met één van de leidsters van de betreffende groep.
7. Het inplannen van een verschoven dagdeel kan niet eerder dan vier weken van tevoren plaatsvinden.
8. Een verschuiving wordt niet in rekening gebracht of gecrediteerd.
9. De rechten op niet ingevulde verschuivingen vervallen aan het eind van het kalenderjaar en bij beëindiging van het contract.
10. Deze regeling is van toepassing vanaf 1 januari 2011.

Warnsveld, november 2010